

CÁLCULOS DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Júlio César Zanluca

4ª SITUAÇÃO - EMPRESA NÃO OPTANTE PELO SIMPLES - CÁLCULO SOBRE UM SALÁRIO/HORA

Nesta situação, o custo percentual deve ser acrescido do Descanso Semanal Remunerado (DSR), e pode ser calculado como segue:

13º salário	9,75%
Férias	13,00%
DSR - Descanso Semanal Remunerado	16,99%
INSS	20,00%
SAT/até	3,00%
Sal.Educação	2,50%
INCRA/SENAI/SESI/SEBRAE	3,30%
FGTS	8,00%
FGTS/Provisão de Multa - Rescisão	4,00%
Total Previdenciário	40,80%
Previdenciário s/13º/Férias/DSR	16,21%
SOMA BÁSICO	96,75%

Conclusão: sobre um salário/hora de R\$ 5,00, uma empresa não optante pelo Simples terá um custo mínimo de encargos de R\$ 4,8373/hora, totalizando o custo total de mão-de-obra para esta hora de R\$ 9,8373.